



ISTITUTO COMPRESIVO DELIANUOVA
Con Sezioni Associate di Scido - Cosoleto - Sittizano
Via Carmelia, 24 - 0966/963265 - fax 0966/963263
E-mail: rcic817006@istruzione.it - e-mail certificata: rcic817006@pec.istruzione.it
C.F. 91006720808 - C.M. RCIC817006 - URL: icdelianuova.gov.it
89012 DELIANUOVA (RC)



**All' Albo
All'Amministrazione Trasparente
Al Sito Web**

OGGETTO: Avviso pubblico selezione professionista per conferimento incarico di Medico Competente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti gli artt. 18, 25 e 38 del D. Lgs. 81/2008, come modificati dal D. Lgs. 106/2009, i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il Medico Competente;

Visto il Decreto Interministeriale n.128 del 28/08/2018 contenente norme relative al conferimento dei contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività;

Considerata la necessità di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori, nei casi previsti dal sopra citato D. Lgs. 81/2008 che stabilisce accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente;

Tenuto conto che risulta in scadenza il contratto in essere stipulato con l'attuale Medico Competente dell'Istituto;

Accertata l'assenza all'interno dell'Istituzione Scolastica di personale in possesso dei titoli, requisiti e competenze richiesti, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008, per lo svolgimento dell'incarico di Medico Competente;

RENDE NOTO

che questa Istituzione Scolastica intende affidare, previo esperimento della selezione disciplinata dal presente avviso pubblico, ad un professionista in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente e dei titoli specificati nel presente bando, l'incarico di Medico Competente.

Art. 1 Prestazioni richieste

Le prestazioni richieste sono:

1. Collaborazione alla valutazione dei rischi presenti nell'Istituzione Scolastica;
2. Adempimenti previsti dagli artt. 25, 29, 40 e 41 del D. Lgs. n.81/2008 per la figura del Medico Competente e specificamente:
 - a) Visite mediche preventive e periodiche e accertamenti sanitari obbligatori in base al rischio specifico;

Viene indicato il numero totale del personale (circa 130) nell'ambito del quale dovranno essere individuati, anche con l'ausilio del Responsabile del Protezione e Prevenzione, i dipendenti da sottoporre a sorveglianza sanitaria;

- b) Visita agli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno come previsto dal D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni. I plessi dell'Istituto sono siti nel comune di Delianuova-Scido e Cosoleto;
- c) Redazione del Protocollo Sanitario per gli accertamenti preventivi e periodici in base alla mansione specifica e le relative periodicità;
- d) Redazione di relazione annuale nella quale saranno riassunti in forma anonima gli esiti delle visite mediche e degli accertamenti sanitari;
- e) Istituzione e aggiornamento di cartella sanitaria e di rischio per ciascun dipendente soggetto a sorveglianza sanitaria;
- f) Partecipazione alle riunioni previste dall'art. 35, lettera m) del D. Lgs. n. 81/2008;
- g) Collaborazione con il Dirigente Scolastico alla predisposizione del servizio di primo soccorso dell'Istituto;
- h) Collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- i) Collaborazione all'attività di formazione e informazione;
- j) Consegnare, alla fine dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., con salvaguardia del segreto professionale;
- k) Ogni altro adempimento affidato dalla normativa vigente al Medico Competente.

Art. 2 Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
2. Possesso di uno dei seguenti titoli, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 81/2008:
 - a. Specializzazione in Medicina del Lavoro o in Medicina Preventiva dei Lavoratori e Psicotecnica;
 - b. Docenza in Medicina del lavoro o in Medicina Preventiva dei Lavoratori e Psicotecnica o in Tossicologia Industriale o in Igiene Industriale o in Fisiologia ed Igiene del Lavoro o in Clinica del Lavoro;
 - c. Autorizzazione a svolgere attività di Medico Competente rilasciata dall'assessorato regionale competente per territorio di cui all'art. 55 del D. Lgs. 15 agosto 1991, n. 277;
 - d. Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva o in Medicina Legale, esclusivamente per quei soggetti che alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 81/2008 (15 maggio 2008) svolgano le attività di Medico Competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del D. Lgs. 81/2008;
3. Iscrizione nell'elenco nazionale dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali (D.M. 4 marzo 2009);
4. Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
5. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro dell'UE, purché il professionista risieda in Italia.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 3 - Soggetti ammessi

Possono partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti richiesti:

- Liberi professionisti singoli in conformità alle vigenti norme di legge.

Possono partecipare, purché in possesso dei requisiti richiesti, anche professionisti non in possesso dell' cittadinanza italiana ma cittadini dell'Unione Europea, purché residenti in Italia.

La valutazione dei titoli e l'assegnazione del punteggio verranno effettuati sulla base dei requisiti professionali del soggetto che assumerà l'incarico di Medico competente.

Una volta nominato, il Medico Competente non può essere sostituito da altri per lo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico conferito.

Art. 4 - Criteri di valutazione e compenso

La valutazione e selezione delle candidature pervenute entro il termine previsto saranno effettuate da una Commissione, presieduta dal Dirigente Scolastico e nominata successivamente alla scadenza dell'avviso, la quale provvederà a comparare i curricula e i titoli dichiarati secondo i parametri riportati nel presente avviso.

Il Dirigente Scolastico, tenuto conto della selezione operata dalla Commissione, elaborerà una graduatoria resa pubblica mediante affissione all'Albo on-line della Scuola.

Nel caso pervenga una sola candidatura la stessa sarà valutata direttamente dal Dirigente Scolastico.

Per lo svolgimento dell'incarico sarà corrisposto il compenso lordo di **euro 1.000,00** (mille/00), onnicomprensivo degli oneri contributivi e fiscali previsti dalla legge.

Il compenso spettante sarà erogato al termine della prestazione previa presentazione della seguente documentazione: fattura elettronica o ricevuta fiscale intestate a questo Istituto.

La valutazione di ciascuna domanda valida sarà ottenuta dall'analisi dei requisiti formativo-professionali sulla base dei criteri di seguito indicati.

Criteri per la valutazione comparativa (max 50 punti)

N.	DESCRIZIONE	PUNTI Max 50
1	Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia <ul style="list-style-type: none">• Punti 1 per votazione fino a 80• Punti 2 per votazione da 81 a 95• Punti 4 per votazione da 96 a 100• Punti 6 per votazione 101 a 105• Punti 8 per votazione da 106 a 110• Punti 10 per votazione uguale a 110 e lode	Max 10
2	Corsi di specializzazione ed aggiornamenti relativi alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art.38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, e s.m.i con valutazione o esame finale	2 (Max 10)
3	Attività di docenza in corsi di formazione per lavoratori attinenti alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art. 38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, con esclusione di quelli relativi all'art. 25, comma 1, lett. a) del D. Lgs. 81/2008 (attività formative per conto del datore di lavoro)	2 (Max 10)
4	Esperienze di Medico Competente in Istituti Scolastici (media in caso di più medici)- (per gli studi associati sarà valutato un solo incarico annuale se prestato nella stessa istituzione scolastica) -	2 per ogni esperienza (max 10)

5	Esperienze di Medico Competente in enti pubblici (media in caso di più medici)- (per gli studi associati sarà valutato un solo incarico annuale se prestato nella stessa istituzione scolastica) -	1 per ogni esperienza (max 10)
----------	---	---

In caso di parità di punteggio l'incarico verrà aggiudicato al concorrente più giovane.

L'incarico sarà affidato al concorrente che risulterà primo nella graduatoria all'uopo predisposta e che, pertanto, verrà dichiarato vincitore della selezione.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri secondo l'ordine della graduatoria stessa, entro il termine di validità del contratto.

L'aggiudicazione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda purché ritenuta valida, completa e congrua.

L'Istituto si riserva inoltre il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna domanda risulti congrua in relazione all'oggetto del contratto.

L'Istituto si riserva altresì la facoltà di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati, o di revocare e annullare la selezione senza che i partecipanti possano pretendere indennizzi, compensi o danni a qualsiasi titolo.

Art. 5 - Durata dell'incarico

L'incarico ha durata di un anno (presumibilmente dal 01/03/2024 al 28/02/2025) a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto. Esso si intende naturalmente risolto alla scadenza: non è in nessun caso previsto il tacito rinnovo dell'incarico.

Art. 6 – Presentazione delle istanze di partecipazione

Le candidature dovranno pervenire con la seguente modalità:

- A mezzo di posta elettronica certificata, entro le ore 12:00 del giorno 09/02/2024, con il seguente oggetto: "Selezione per il conferimento dell'incarico di Medico Competente (D. Lgs.81/2008)", al seguente indirizzo: rcic817006@pec.istruzione.it.

Il candidato deve esprimere, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003, il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali, con particolare riguardo a quelli definiti sensibili, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla procedura di selezione.

Documentazione da allegare:

1. Modello di domanda (Allegato A);
2. Dichiarazione sostitutiva (Allegato B) relativa al possesso dei requisiti richiesti;
3. Curriculum vitae in formato europeo contenente descrizione di tutti i titoli culturali e professionali valutabili;
4. Copia documento d'identità in corso di validità;
5. Eventuale autorizzazione rilasciata dal Dirigente dell'Amministrazione di appartenenza, se trattasi di dipendente pubblico, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Della rispondenza al vero delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 il soggetto dichiarante assume la responsabilità civile e penale. L'eventuale mendacità delle dichiarazioni accertata dall'Amministrazione può comportare la risoluzione del contratto.

Art. 7 - Conferimento dell'incarico

L'incarico di Medico Competente è conferito mediante stipulazione di contratto di prestazione di lavoro autonomo professionale, ai sensi degli artt. 2222 e ss. del Codice Civile, sulla base della graduatoria finale risultante dalla valutazione dei requisiti formativi/professionali e del punteggio attribuito.

Il contratto è stipulato tra il Dirigente Scolastico ed il concorrente dichiarato vincitore della selezione, che è convocato per la sottoscrizione del contratto. Il concorrente è considerato decaduto ove non si presenti entro il termine fissato. In tal caso l'incarico può essere conferito, ad esclusiva facoltà dell'Amministrazione, mediante scorrimento della graduatoria all'uopo predisposta.

Gli oneri, di qualsiasi natura, inerenti e conseguenti la stipulazione e relativa esecuzione del contratto sono a carico del soggetto incaricato.

L'aggiudicatario non può cedere a terzi, neppure parzialmente, il contratto, a pena di nullità. Qualsiasi atto diretto a celare l'eventuale cessione del contratto fa sorgere nell'Amministrazione il diritto alla risoluzione del contratto senza ricorso ad atti giudiziari, con eventuale risarcimento dei danni.

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'incarico entro 30 giorni dal ricevimento della fattura elettronica o ricevuta fiscale, previo accertamento della regolarità documentale.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 136 e successive modificazioni in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, l'esperto dovrà dichiarare il conto corrente bancario o postale dedicato, anche se in via non esclusiva, necessario per poter procedere al pagamento.

Art. 8- Clausola risolutiva espressa

È facoltà dell'Amministrazione Scolastica risolvere anticipatamente il contratto qualora il professionista incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero per grave inadempimento nell'esecuzione dell'incarico, ai sensi dell'articolo 1456 del Codice civile, fatto salvo il diritto al risarcimento del danno.

La risoluzione avverrà mediante semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima dalla data fissata per il recesso. Determina la decadenza dal contratto la mancanza od il venir meno, in costanza di rapporto, dei requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività quali la sospensione o la radiazione dall'Albo professionale o dell'abilitazione all'esercizio della specifica attività o la condanna passata in giudicato per reati gravi in danno dello Stato che incidano sulla moralità professionale o che impediscano di contrarre con la Pubblica Amministrazione.

In caso di recesso operato sia da questo Istituto sia dal professionista incaricato, il compenso sarà rideterminato in relazione alle attività e al servizio svolto.

Art. 9 - Informativa sul trattamento dei dati

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Istituto esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto; i predetti dati potranno essere trattati anche in forma

automatizzata e, comunque, in ottemperanza alle norme vigenti. Titolare del trattamento dei dati è l'I.C. di Delianuova (RC). Responsabile del trattamento è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Anna Maria Cama.

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno esprimere l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali nei limiti, per le finalità e la durata previsti per gli adempimenti connessi all'incarico, sottoscrivendo l'informativa allegata.

Art. 10 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento amministrativo è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Anna Maria Cama.

Art. 11 - Disposizioni finali

Si precisa che gli aspiranti dipendenti della Pubblica Amministrazione o da altra Amministrazione dovranno essere autorizzati e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Eventuali chiarimenti possono essere richiesti all'indirizzo di posta elettronica ordinaria: rcic817006@istruzione.it.

Si allegano:

Allegato A / Allegato B

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Anna Maria Cama
(documento firmato digitalmente)