



**ISTITUTO COMPRENSIVO DELIANUOVA**  
Con Sezioni Associate di Scido - Cosoletto - Sitizano

Via Carmelia, 24 - 0966/963265 - fax 0966/963263  
E-mail: [rcic817006@istruzione.it](mailto:rcic817006@istruzione.it) – e-mail certificata: [rcic817006@pec.istruzione.it](mailto:rcic817006@pec.istruzione.it)  
C.F. 91006720808 – C.M. RCIC817006 – URL: [icdelianuova.gov.it](http://icdelianuova.gov.it)  
**89012 DELIANUOVA (RC)**



## **Regolamento riguardante i Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente ai fini dell'assegnazione del Bonus (triennio 2018/2021) adottati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti ai sensi della L.107/2015**

### **Art. I—Accesso al bonus: modalità**

Il bonus ha carattere di compenso accessorio. Ad esso potranno accedere tutti i docenti a tempo determinato e indeterminato in servizio nella scuola che ne facciano espressamente richiesta al Dirigente scolastico di norma entro il 30/06 di ogni anno scolastico.

La richiesta deve essere inoltrata, pena l'esclusione, all'indirizzo di **posta elettronica della scuola**, ( [rcic817006@istruzione.gov.it](mailto:rcic817006@istruzione.gov.it) ) che rilascerà il numero di protocollo.

Essa deve essere corredata da:

relazione dettagliata sull'attività svolta nella quale vengano specificate anche le eventuali iniziative di miglioramento;

Possono essere allegati documenti e materiali prodotti in formato digitale.

La domanda, corredata dai suddetti documenti dovrà pervenire, a pena di esclusione, all'indirizzo di posta elettronica della scuola con dicitura "ACCESSO AL BONUS - a.s. ....—  
DOCENTE.....(nome e cognome)".

### **Art. 2 -Accesso al bonus: requisiti**

**Al bonus potranno accedere tutti i docenti in servizio nella scuola, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato** (art.79 Contratto sindacale d'Istituto siglato in data 28/11/2019), **che ne facciano richiesta** secondo le modalità illustrate nel precedente articolo purché:

- abbiano garantito una percentuale di **presenza almeno dell'80% alle attività collegiali** ed agli impegni di cui alle lettere a),b),c) dell'art.29 del CCNI 27/11/2007. Il Comitato,infatti, ritiene fondamentale per la valutazione del merito il fattivo contributo a tali attività. La decisione di eventuale deroga a tale limite, ma non oltre 2 giorni, viene rimessa al Dirigente Scolastico in presenza di serissimi motivi di salute (debitamente documentati)che hanno determinato l'assenza e di un particolare ed alto contributo del docente al miglioramento della qualità dei risultati dell'apprendimento e dell'organizzazione scolastica;

abbiano garantito una **presenza in servizio**, nell'a.s. in corso, **almeno dell'80%**, a qualsiasi titolo. Il Comitato, infatti, ritiene la continuità della prestazione una condizione indispensabile per la valutazione del merito. La decisione di eventuale deroga a tale limite, ma non oltre 5 giorni, viene rimessa al Dirigente Scolastico in presenza di serissimi motivi di salute (debitamente documentati) che hanno determinato l'assenza e di un particolare ed alto contributo del docente al miglioramento della qualità dei risultati dell'apprendimento e dell'organizzazione scolastica, nonché della puntualità e qualità della documentazione e della sua capacità di collaborare con i colleghi, con l'Ufficio di segreteria e di interagire con gli alunni, le famiglie, gli altri soggetti esterni all'Istituto, al fine di contribuire alla costruzione di una identità positiva, all'interno e all'esterno, dell'Istituzione scolastica;

-abbiano richiesto e/o accettato incarichi per compiti e funzioni di natura organizzativa e gestionale, **portandoli a termine nei tempi e nei modi stabiliti dall'incarico, con flessibilità oraria, con professionalità e spiccata capacità di procedere in modo autonomo e responsabile nel rispetto della Vision dell'Istituto e delle direttive impartite dal Dirigente Scolastico.**

Ai fini dell'attribuzione del bonus potranno partecipare anche "Gruppi di lavoro" e "Commissioni".

### **Art. 3 -Accesso al bonus: esclusioni( articolo rimodulato dal Comitato di Valutazione, c o n delibera n.1 del 3 giugno2019).**

Sono **esclusi** dal bonus:

- i docenti destinatari di contestazioni d'addebito con provvedimenti disciplinari nell'a.s. in corso;
- i docenti che abbiano procedimenti disciplinari in corso;
- i docenti che abbiano avuto sanzioni negli ultimi 2 anni;
- i docenti che **non** hanno garantito la percentuale di presenza stabilita nel precedente articolo (quindi coloro che hanno superato il 20% di assenze a qualsiasi titolo delle ore complessive di insegnamento ed il 20% di assenze a qualsiasi titolo delle ore complessive di partecipazione alle attività funzionali all'insegnamento). Valgono le deroghe illustrate nel precedente articolo.
  - I docenti che non abbiano partecipato ad alcuna attività di formazione/aggiornamento negli ultimi tre anni;
  - i docenti che si siano rifiutati di svolgere compiti di supporto didattico (accompagnatore nei viaggi d'istruzione o nelle visite guidate anche di 1 giorno);
  - i docenti che abbiano rifiutato incarichi organizzativi (coordinatore di classe, segretario verbalizzante, referente ecc.).

**I docenti già Funzioni Strumentali, individuati dal Collegio dei docenti, i docenti nominati nell'ambito del 10% di cui alla L.107/2015 con specifici compiti organizzativi (staff "ristretto" ed "allargato"), i Referenti di plesso possono accedere al bonus purché abbiano adempiuto a compiti aggiuntivi e diversi da quelli propri dei rispettivi incarichi, tali compiti o mansioni possono essere assegnati formalmente o informalmente dal DS per sopperire ad esigenze di gestione/organizzazione dell'Istituto.**

### **Art. 4 - Entità del bonus**

**Ai sensi dell'art. 79 del Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 28/11/2019, sono istituite tre fasce di merito. Della somma complessiva, che è stata assegnata all'I. C. di Delianuova, il 50% verrà destinato alla I fascia, il 30% alla II fascia ed il restante 20% alla III fascia.** Spetta discrezionalmente al D.S. collocare i docenti, che richiedano di accedere al bonus premiale, nella I fascia di merito piuttosto che nella II o III, tenendo conto dei criteri valutativi stabiliti dal Comitato di Valutazione.

**L'entità del bonus assegnato non è soggetta a motivazione.**

Al fine di evitare distribuzioni massive o "a pioggia" del bonus stesso, gli assegnatari non potranno superare il 30% dell'organico di fatto dell'istituzione scolastica. (Ciò vuol dire che il DS potrà assegnare il bonus anche ad una percentuale inferiore ma non superiore).

In caso di accesso di "Gruppi/Commissioni" di docenti, la quota sarà attribuita al

Gruppo/Commissione e divisa tra i componenti.

### **Art. 5—Motivazione dell'attribuzione**

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento a ciascun assegnatario, delle tabelle allegate al presente Regolamento, dove a ciascuna funzione/attività valorizzabile con il bonus corrisponde il livello qualitativo che il Dirigente riterrà conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento della funzione/attività.

La compilazione, da parte del DS, della griglia valutativa contenente i vari livelli di performance, costituisce la motivazione dell'assegnazione.

Tuttavia nel Decreto individuale di assegnazione del bonus premiale al docente il D.S. può rinviare a tale tabella valutativa, oppure aggiungere una motivazione più discorsiva e dettagliata dei livelli di performance, facendo riferimento, ad es., al numero di attività valorizzate, al grado di complessità e responsabilità degli incarichi portati a termine, alla qualità del contributo del docente assegnatario, alla flessibilità oraria dimostrata nell'espletamento delle mansioni o, ancora, al livello di iniziativa dell'azione svolta (spontaneo, autonomo, sollecitato o episodico) ecc...al fine di meglio chiarire il posizionamento del docente assegnatario nella I fascia piuttosto che nella II o III.

Non si procederà alla formulazione di una graduatoria.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono stati individuati quali assegnatari del bonus. La motivazione riguarda solo l'individuazione del docente quale assegnatario e non l'entità del bonus. L'assegnazione del bonus può fare riferimento per ciascun assegnatario ad un solo ambito o a più ambiti. Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal Dirigente entro il 31 agosto.

### **Art.6 -Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito**

In calce al presente Regolamento si riporta una tabella contenente, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione/attività valorizzabile e con l'indicazione dei livelli di qualità dei suddetti indicatori. La tabella fa parte del presente Regolamento. La tabella dovrà essere compilata dal docente che chiede l'attribuzione del bonus. La compilazione, da parte del DS, della parte valutativa contenente i vari livelli di performance, costituisce la motivazione dell'assegnazione.

### **Art.7- Modalità di presentazione**

Entro il 30/06 di ciascun anno scolastico, o entro il diverso termine comunicato dal D.S. con apposita Circolare, i docenti consegneranno all'Ufficio di segreteria la richiesta corredata dalla tabella in calce (di cui all'art.6), debitamente compilata, dall'elenco firmato della documentazione cartacea catalogata per ogni indicatore - descrittore oggetto di valutazione e da documentazione cartacea che comprovi i meriti personali, le attività meritorie di cui ai descrittori dei criteri della tabella sopra citata, e sostenga il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al merito.

**Nella domanda di partecipazione, ogni docente dovrà indicare il numero dei giorni di assenza e le motivazioni delle assenze medesime.**

**Le domanda presentate in modo difforme da quanto stabilito dal presente Regolamento non saranno prese in considerazione.**

### **Art. 8 - Determinazione dei compensi**

Secondo quanto previsto dal nuovo CCNL 2016/2018 siglato ad Aprile 2018, vanno contrattati con le RSU i criteri generali per la determinazione dei compensi previsti dal c.d. "bonus premiale" per i docenti. Quindi non si devono contrattare i criteri qualitativi di competenza del Comitato di valutazione del servizio dei docenti, bensì solo i criteri per la determinazione del suo ammontare, prevedendo, ad es., un valore economico min. o max per il premio individuale. **Resta dunque ferma la competenza del D.S. per quanto concerne l'individuazione dei docenti meritevoli, tenendo conto ovviamente dei criteri valutativi stabiliti dal Comitato.**

In sede di Contrattazione Integrativa d'Istituto (vedere art. 79 del Contratto sindacale d'Istituto siglato, per l'a.s. 2019/20, in data 28/11/2019), **la parte pubblica e i componenti della R.S.U. d'Istituto hanno concordato di istituire tre fasce di merito e di destinare il 50% della somma complessiva, che sarà assegnata all'I. C. di Delinnuova, alla I fascia, il 30% alla II fascia ed il restante 20% alla III.**

### **Art. 9 - Validità dei criteri**

I presenti criteri sono da ritenere validi per gli aa.s.s. 2018/19; 2019/20; 2020/2021.

I suddetti criteri potranno essere modificati o confermati all'inizio di ciascuno dei 2 anni successivi a quello in corso in considerazione del RAV annuale della scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata dal Comitato di valutazione.