



**ISTITUTO COMPRENSIVO DELIANUOVA**  
Con Sezioni Associate di Scido - Cosoleto - Sitizano

Via Carmelia, snc - 0966/963265 - fax 0966/963263  
E-mail: [rcic817006@istruzione.it](mailto:rcic817006@istruzione.it) – e-mail certificata: [rcic817006@pec.istruzione.it](mailto:rcic817006@pec.istruzione.it)  
C.F. 91006720808 – C.M. RCIC817006 – URL: [icdelianuova.gov.it](http://icdelianuova.gov.it)  
**89012 DELIANUOVA (RC)**



Delianuova, 28/06/2019

**Ai Sigg docenti**  
**AI DSGA**  
**e p.c. al Comitato di valutazione**  
**Sito Web**  
**Albo- sede**

Comunicazione n. 224

Oggetto: Attribuzione Bonus premiale di cui all'art. 1 c. 126 sgg. Legge 107 del 13 luglio 2015- Autocandidatura

La legge 107/2015 (art. 1 c.129 e segg.) ha istituito un apposito fondo per la valorizzazione del merito del personale docente.

Il Dirigente scolastico, “sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti, ... assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione”.

Il neo eletto Comitato per la Valutazione dei docenti ex art. 11 del D. lgs. 297/1994, come modificato dalla L. 107/2015 art.1 c. 129, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto art.11, ha rimodulato (in data 6 maggio 2019) i criteri per la valorizzazione dei docenti e per l'accesso al fondo, declinando nella maniera seguente i tre ambiti previsti dalla legge:

- A1) Efficacia dell'azione didattica e valutazione degli alunni
- A2) Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica;
- A3) Miglioramento del successo formativo e scolastico degli studenti;
- B1) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione potenziamento delle competenze degli alunni;
- B2) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica;
- B3) Azioni finalizzate a migliorare e arricchire il proprio profilo professionale;
- C1) Responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico;
- C2) Responsabilità assunte nella formazione del personale.

I suddetti criteri sono stati ispirati ai principi di trasparenza, equità, oggettività e differenziazione, oltre che ad obiettivi di miglioramento progressivo della professionalità docente nelle pratiche didattiche e organizzative d'Istituto.

Essi sono da ritenere validi per il triennio 2018/2021 e potranno essere modificati o confermati all'inizio di ciascuno dei successivi 2 anni del prossimo triennio, in considerazione del RAV annuale della scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata dal Comitato di valutazione.

Per quanto riguarda i **requisiti** per l'accesso ed i motivi di **esclusione** si rimanda al Regolamento riguardante i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente ai fini dell'assegnazione del *Bonus*, che è stato ripubblicato con **Circolare n. 212** dello scorso 6 giugno, dopo che il Comitato per la Valutazione dei Docenti ha inteso rimodulare l'art. 3 dello stesso, in data 3/06/2019.

I docenti interessati a concorrere al bonus, dovranno produrre apposita candidatura per l'accesso al merito, utilizzando il modello allegato. Nella domanda di partecipazione, ogni docente dovrà indicare il numero delle assenze sia dalle lezioni sia dalle attività collegiali e funzionali all'insegnamento nonché le motivazioni delle assenze medesime.

L'istanza dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- Tabella per la valutazione delle attività/competenze, predisposta dal Comitato di valutazione e contenente, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art. 1 della L.107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione/attività valorizzabile, debitamente compilata e siglata in ogni pagina;
- Documentazione cartacea (siglata in ogni pagina) che comprovi i meriti personali, le attività meritorie di cui ai descrittori dei criteri della tabella sopra citata, e sostenga il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al merito.
- Elenco protocollato della suddetta documentazione cartacea catalogata per ogni indicatore – descrittore oggetto di valutazione;

L'istanza ed i sopra citati documenti, siglati in ogni pagina, dovranno essere consegnati brevi manu in segreteria all'Ass. amm. Sig.ra Lucisano R. improrogabilmente entro **lunedì 8 luglio 2019**.

Le domande presentate in modo difforme da quanto stabilito dal citato Regolamento non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le attività non adeguatamente documentate.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Adriana LABATE

Firma autografa sostituita da indicazione a stampa  
ex art. 3 c. 2 del D.Lvo n. 39/93

Si allegano alla presente:

- Modello di domanda per l'accesso al bonus premiale
- Tabella per la valutazione delle attività/competenze, predisposta dal Comitato di valutazione

Al Dirigente Scolastico/Presidente Comitato di Valutazione  
dell'Istituto Comprensivo di Delianuova

**DOMANDA DI ACCESSO AL BONUS PREMIALE  
ISTITUTO AI SENSI DELLA L.107/2015 – Art.1 comma 126**

Il/la sottoscritto/a .....docente a tempo indeterminato/determinato  
presso l'Istituto Comprensivo di Delianuova nel corrente a.s. 2018/19,

Ritenuto di essere in possesso dei requisiti di accesso al Bonus Premiale;

Consapevole delle responsabilità derivanti da dichiarazioni false e mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR  
445/2000;

**CHIEDE**

di poter accedere al Bonus premiale relativo alla valorizzazione del merito del personale docente istituito  
ai sensi della L.107/2015, Art. 1 comma 126 e secondo i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione.

A tal fine, consapevole delle responsabilità derivanti da dichiarazioni false e mendaci ai sensi dell'art. 76  
del DPR 445/2000 dichiara:

- di aver cumulato, nel corrente a.s., il seguente numero di giorni di assenza dalle lezioni ..... per i  
seguenti motivi:.....;

- di avere cumulato, nel corrente a.s., il seguente numero di assenze alle attività collegiali e funzionali  
all'insegnamento..... per i seguenti motivi:

Si allegano alla presente:

- Tabella per la valutazione delle attività/competenze, predisposta dal Comitato di valutazione contenente,  
per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art. 1 della L.107/2015, i descrittori dei criteri  
con i relativi indicatori di funzione/attività valorizzabile, debitamente compilata e siglata in ogni pagina;
- Documentazione cartacea che comprovi i meriti personali, le attività meritorie di cui ai descrittori dei  
criteri della tabella sopra citata, e sostenga il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al merito;
- Elenco protocollato della documentazione cartacea catalogata per ogni indicatore – descrittore oggetto di  
valutazione.

Data

IL DOCENTE RICHIEDENTE

.....