

- PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE RIVOLTE AL PERSONALE
--

LA FORMAZIONE IN SERVIZIO

La legge 107/2015 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale, nello specifico, il comma 124 stabilisce che essa assumerà un carattere obbligatorio, permanente e strutturale, rientrando all'interno degli adempimenti della funzione docente.

La *“formazione in servizio”* è strettamente correlata agli adempimenti connessi alla funzione docente ; *“le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il piano triennale dell’offerta formativa e con i risultati emersi dai piani di miglioramento delle istituzioni scolastiche”*.

Nel nostro Istituto le attività di formazione e di aggiornamento dei docenti hanno lo scopo di arricchire la loro professionalità in relazione all’approfondimento delle tematiche connesse con i cambiamenti determinati dall’attuazione dell’autonomia scolastica. La pianificazione di tali attività formative si ispira al **Piano Nazionale per la formazione dei docenti 2016-2019** (Nota MIUR AOODPIT n. 2915 del 15/09/2016) che individua quali priorità della formazione 2016-19 le seguenti competenze:

- COMPETENZE DI SISTEMA (1. Autonomia didattica e organizzativa; 2. Valutazione e miglioramento; 3. Didattica per competenze e innovazione metodologica)
- COMPETENZE PER IL 21mo SECOLO (1. Lingue straniere; 2. Competenze digitali e nuovi ambienti per l’apprendimento; 3. Scuola e lavoro)
- COMPETENZE PER UNA SCUOLA INCLUSIVA (1. Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale; 2. Inclusione e Disabilità; 3. Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile)

Le iniziative di formazione e di aggiornamento del personale docente, in una scuola attenta alle trasformazioni e pronta ad affrontare le problematiche del nostro tempo nella valorizzazione dei contenuti della tradizione, garantiscono la crescita professionale degli insegnanti inseriti nel contesto di tutti coloro che operano nella scuola, con l’obiettivo di migliorare la qualità degli interventi didattici ed educativi a tutti i livelli.

La formazione, però, in quanto risorsa strategica per il miglioramento della scuola, è un diritto di tutto il personale scolastico. Pertanto l’Istituto Comprensivo di Delianuova prevede attività di aggiornamento e formazione anche per il personale ATA, in quanto funzionali all’attuazione dell’autonomia e alla crescita professionale nell’ambito della riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e generali, soprattutto in relazione ai processi di informatizzazione.

Come previsto dal CCNL integrativo art. 64, gli insegnanti hanno diritto alla fruizione di cinque giorni nel corso dell’anno scolastico per la partecipazione a iniziative di formazione con l’esonero dal servizio e con sostituzione ai sensi della normativa sulle supplenze brevi vigente nei diversi gradi scolastici. La

partecipazione a corsi di aggiornamento e di formazione deve essere autorizzata dal Dirigente Scolastico con le modalità stabilite in sede di contrattazione d'istituto e secondo i seguenti criteri:

- solo attività formative realizzate da Enti riconosciuti dal MIUR;
- se con oneri economici a carico della scuola autorizzabili nei limiti della disponibilità finanziaria dell'Istituto;
- se ci sono più candidature per lo stesso corso si darà l'autorizzazione tenendo conto della data di presentazione della richiesta e/o di non aver usufruito in precedenza di tali permessi.

Copia dell'attestato di partecipazione deve essere consegnata al termine del corso da parte del corsista alla segreteria dell'istituto.

Le attività di formazione e di aggiornamento proposte sono ispirate ai seguenti criteri:

- arricchimento professionale in relazione alle modifiche di ordinamento previste dal processo di riforma in atto, sviluppo dei contenuti dell'insegnamento (saperi essenziali, curricoli disciplinari, linguaggi non verbali, tematiche trasversali), puntualizzazione dei metodi e organizzazione delle nuove tecnologie informatiche e multimediali nella didattica e valutazione degli esiti formativi articolata e organizzata secondo le specificità disciplinari;
- attenzione e sostegno alle diverse attività di autoaggiornamento per favorire il confronto e lo scambio di esperienze, utilizzando come risorsa gli insegnanti che hanno già acquisito esperienze professionali; in questo senso sono ammessi anche gruppi di lavoro e di progetto sull'innovazione dei contenuti e sulla ricerca metodologica e didattica, che facciano della scuola un centro attivo di sviluppo professionale sempre aperto alla collaborazione con il contesto esterno.

È compito della Funzione Strumentale preposta (Area 2) organizzare i corsi di formazione, tenuto conto:

- dei bisogni formativi di tutte le componenti, anche mediante appositi questionari;
- dei bisogni formativi degli alunni anche in relazione alle opportunità ed alle peculiarità del territorio;
- delle esigenze dell'Istituzione scolastica stessa;
- delle risorse eventualmente disponibili nell'Istituto.

6.2 PROPOSTE DI ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE PER IL TRIENNIO 2019-2022

Attività proposte:

- Corsi per salvaguardare la sicurezza a scuola (D. Lg 81/2008) e tutelare la privacy;
- Iniziative di Formazione docenti sulle competenze digitali base e avanzate (alfabetizzazione informatica, impiego del registro digitale e di altri software per la gestione informatizzata dell'attività didattica e delle attività funzionali all'insegnamento);
- Corsi di inglese per creare una base di docenti che dispongano delle certificazioni necessarie per l'attuazione del CLIL;
- Percorsi di formazione sull'autovalutazione di Istituto e percorsi di qualità;
- Percorsi di formazione ed aggiornamento in ambito disciplinare (programmazione per competenze, approcci didattici innovativi, metodologie laboratoriali etc..).
- Inclusione e Disabilità;

Altre iniziative e proposte che perverranno da varie istituzioni (Ministero, Università, Enti locali, etc ...), idonee ad un arricchimento professionale, saranno oggetto di attenta valutazione.

Il Dirigente Scolastico potrà, altresì, curare incontri di sviluppo professionale in tema di innovazioni emergenti, mentre ciascun docente, individualmente o in gruppo, potrà intraprendere iniziative di autoaggiornamento, in coerenza con la *mission* dell'Istituto.

Finalità:

- Garantire attività di formazione ed aggiornamento quale diritto – del personale docente e ATA;
- Migliorare la scuola, garantendo un servizio di qualità;
- Migliorare la qualità degli insegnanti;
- Favorire l'autoaggiornamento;
- Garantire la crescita professionale di tutto il personale;
- Attuare le direttive MIUR in merito ad aggiornamento e formazione.

Obiettivi:

- formare tutte le componenti a individuare possibili fonti di rischio e a fronteggiare situazioni di pericolo;
- sviluppare e potenziare in tutte le componenti la padronanza degli strumenti informatici e di specifici software per la didattica e/o per l'organizzazione dei servizi amministrativi;
- formare e aggiornare i docenti su aree tematiche di maggiore interesse per una maggiore efficacia dell'azione educativa: didattica per competenze, DSA/BES, metodologie dei linguaggi espressivi, CLIL, etc .

Nel corso del triennio, pertanto, l'Istituto scolastico si propone l'organizzazione delle seguenti attività formative, che saranno specificate nei tempi e modalità nella programmazione dettagliata per anno scolastico.

Attività formativa	Personale coinvolto	Priorità RAV
Certificazione delle competenze	DOCENTI	Valutazione (2)
Dematerializzazione e protocollo informatico	PERSONALE ATA	Piano Nazionale Scuola Digitale
Inclusione Bes - Dsa - Handicap	DOCENTI	Recupero e Potenziamento (1)
Lingua Inglese	DOCENTI	Recupero e Potenziamento (1)
Sicurezza	DOCENTI E ATA	Sicurezza
Valutazione formativa e curricolo verticale	DOCENTI	Recupero e Potenziamento e INVALSI (1 e 2)
Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento	DOCENTI	Piano Nazionale Scuola Digitale

A.S. 2018/2019

Attività formativa	Personale coinvolto	Priorità RAV
<u>Certificazione delle competenze</u>	DOCENTI	Valutazione (2)
<u>Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento</u>	DOCENTI	Valutazione (2)
<u>Inclusione Bes - Dsa - Handicap</u>	DOCENTI	Recupero e Potenziamento (1)
<u>Lingua Inglese</u>	DOCENTI	Recupero e Potenziamento (1)
<u>Valutazione formativa e curricolo verticale</u>	DOCENTI	Recupero e Potenziamento e INVALSI (1 e 2)
<u>Dematerializzazione e protocollo informatico</u>	PERSONALE ATA	Piano Nazionale Scuola Digitale
<u>Sicurezza</u>	DOCENTI E ATA	Sicurezza