

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE  
"F. SEVERI-GUERRISI" GIOIA TAURO/PALMI  
Via Galluppi, 1 89013 GIOIA TAURO (RC)

TEL. SEGR. 0966/51810 - fax 0966/504179 Cod. Fisc. 82000920809  
<http://www.severiguerrisi.eu.it> e-mail: [rcis013003@istruzione.it](mailto:rcis013003@istruzione.it)

Prot. 6357/VII.5

Gioia Tauro, 12/05/2017

**OGGETTO: PROGETTI ORGANIZZATI DALL'AMBITO 11 CALABRIA A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DOCENTI – AVVISO PUBBLICO PROT. N° 4705 DEL 04-4-2017 - RIAPERTURA DEI TERMINI DI SELEZIONE ESPERTI FORMATORI RELATIVAMENTE ALL'UNITA FORMATIVA 1**

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### VISTO

l'avviso pubblico prot. n° 4705 del 04/04/2017, di selezione mediante procedura comparativa di titoli ed esperienze professionali finalizzata alla definizione di graduatorie di esperti Formatori, nell'Ambito dei progetti organizzati dall'Ambito 11 Calabria a valere sul piano Nazionale di Formazione, pubblicato da questo Istituto Scuola-polo per la formazione Ambito Territoriale n° 3 Reggio Calabria Calabria Ambito 11;

#### PRESO ATTO

che nella graduatoria per il conferimento di incarico di esperto formatore relativa al suddetto avviso, pubblicata con proprio decreto n° 5829 del 02/05/2017, **relativamente all'Unità Formativa 1** non risulta nessun elemento in graduatoria

#### RIAPRE

I termini dell'avviso pubblico prot. n° 4705 del 04/04/2017 (che si allega al presente provvedimento) di selezione Esperti Formatori riguardante il Piano Nazionale per la Formazione del personale docente, Rete di Ambito Calabria CAL0000011, **unicamente per l'UNITA' FORMATIVA 1.**

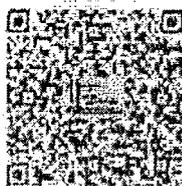
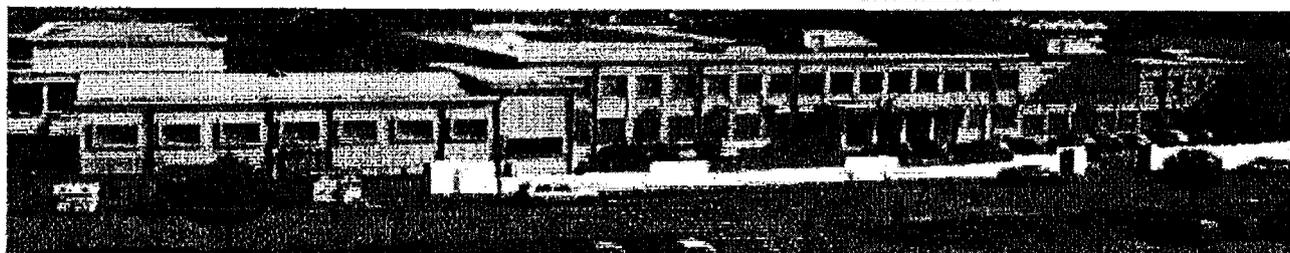
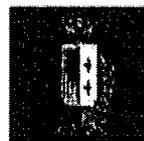
La domanda di partecipazione, sottoscritta e scansionata, dovrà pervenire, all'indirizzo e-mail dell'Istituto: [rcis013003@istruzione.it](mailto:rcis013003@istruzione.it) entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **26/05/2017**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet della Scuola Polo dell'Ambito 11 Calabria [www.severiguerrisi.eu](http://www.severiguerrisi.eu) sul sito Internet dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, ed inviato per posta elettronica a tutte le Scuole della provincia, con richiesta di pubblicazione sul proprio sito



Il Dirigente Scolastico  
Scuola-polo per la Formazione Ambito Territoriale n°3 Reggio Calabria  
Calabria Ambito 11  
Prof. Giuseppe Gelardi

ALLEGATO



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE  
"F. SEVERI-GUERRISI" GIOIA TAURO/PALMI  
Via Galluppi, 1 89013 GIOIA TAURO (RC)  
TEL. SEGR. 0966/51810 - fax 0966/504179 Cod. Fisc. 82000920809  
<http://www.severiguerrisi.eu.it> e-mail: [rcis013003@istruzione.it](mailto:rcis013003@istruzione.it)

Prot. 4705/VII.5

Gioia Tauro, 04/04/2017

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA DI TITOLI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI FINALIZZATA ALLA DEFINIZIONE DI GRADUATORIE DI ESPERTI FORMATORI, NELL'AMBITO DEI PROGETTI ORGANIZZATI DALL'AMBITO 11 CALABRIA A VALERE SUL PIANO DI FORMAZIONE DI AMBITO.**

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ;
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, "Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
- VISTO** il D.M. 797 del 19 ottobre 2016 riguardante il Piano Nazionale per la Formazione dei docenti;
- PRESO ATTO** della Nota DEL MIUR prot. 3373 del 01 dicembre 2016 che fornisce indicazioni per lo sviluppo dei piani formativi delle istituzioni scolastiche negli ambiti territoriali;

- PRESO ATTO** della delibera della conferenza di servizi del 20 ottobre 2016 delle Istituzioni Scolastiche dell'Ambito 11 CALABRIA, con la quale è stata individuato l'I.I.S. "Severi/Guerrisi" di Gioia Tauro Scuola Polo per la Formazione;
- VISTA** la Nota Prot. n. AOODRCAL 00273 del 10-01-2017, avente per oggetto: "Piano Nazionale per la Formazione del personale della scuola triennio 2016/2019 Sintesi e primi orientamenti e indicazioni";
- VISTA** la Nota Prot. n. AOODRCAL 01890 del 08-02-2017, avente per oggetto: "Piano Nazionale per la Formazione Docenti. Chiarimenti";
- VISTA** la Nota ministeriale del 13 gennaio 2017, Prot. n. AOODGPER.1522, che assegna le risorse finanziarie per la gestione del Piano di formazione;
- RILEVATA** la necessità di individuare figure professionali che possano condurre attività di formazione del personale docente sulle aree tematiche sotto riportate;
- DATO ATTO** che, all'esito della presente selezione, si intende stilare una graduatoria di Formatori Esperti da impiegare nel progetto volto alla formazione del personale docente dell'Ambito 11 Calabria;
- PRESO ATTO** dell'approvazione del Piano per la Formazione dei Docenti dell'Ambito 11 Calabria deliberato nella Conferenza di servizi del 20/03/2017;
- ACQUISITI** i criteri adottati dalla conferenza di servizi del 20/03/2017 per la comparazione dei curricula degli esperti per le attività di formazione del Piano;
- RILEVATA** la necessità e l'urgenza di formare, prioritariamente attingendo al personale dipendente della Pubblica Amministrazione, elenchi di esperti, di comprovata esperienza e alta professionalità, per la conduzione delle attività previste dal Piano per la formazione dei docenti, ex Legge 107/2015, dell'Ambito 11 Calabria come di seguito specificati.

UNITA' FORMATIVE	N. ORE DI FORMAZIONE IN PRESENZA	N. ORE FORMAZIONE ON LINE (predisposizione materiali didattici e attività formative, valutazione elaborato finale del percorso online)	TITOLO MODULI FORMATIVI
UF 1 (2 CORSI)	8h x 2	7h x 2	Team Teaching
UF 2 ( 2 CORSI)	8h x 2	7h x 2	Metodologie innovative per il rafforzamento delle competenze di base
UF 3 (3 CORSI)	8h x 3	7h x 3	La didattica per competenze attraverso il curriculum verticale

UF 4 ( 10 CORSI)	8h x 10	7h x 10	Metodologie didattiche innovative
UF 5 (4 CORSI)	8h x 4	7h x 4	Prevenzione del disagio giovanile
UF 6 ( 4 CORSI)	8h x 4	7h x 4	Diversità culturale In classe
UF 7 (2 CORSI)	8h x 2	7h x 2	Strumenti e processi dell'Alternanza Scuola Lavoro
UF 8 (4 CORSI)	8h x 4	7h x 4	Valutazione didattica
UF 9 (1 CORSO)	8h	7h	Dal RAV al PdM

La metodologia prevista è stata così strutturata:

- 8h di formazione in presenza destinate all'esperto, per un monte ore complessivo di 256h (32 corsi);
- 17h di lavoro online (lavoro a distanza 8h, sperimentazione didattica documentata e ricerca/azione 4h, approfondimento personale e/o collegiale 3h, produzione elaborato finale 2h), per un monte ore complessivo di 544h (32 corsi).

Si allegano al presente bando diventandone parte integrale, le Unità Formative del Piano per la Formazione dei Docenti 2016 -2019 dell'Ambito 11 Calabria.

#### EMANA

Il presente Avviso Pubblico, avente per oggetto la formazione, mediante procedura comparativa di curricula di elenchi di esperti, Dipendenti della Pubblica Amministrazione, per l'attuazione delle azioni di formazione riferite al "Piano per la formazione dei docenti ex Legge 107/2015" per l'a.s. 2016/2017 dell'Ambito 11 Calabria è disciplinato come di seguito indicato.

#### Art. 1. Finalità della selezione

Il presente avviso è finalizzato alla predisposizione di una graduatoria, da impiegare nell'ambito dei progetti di formazione dei docenti individuati per l'Ambito 11 Calabria.

#### Art. 2 Requisiti di accesso

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso congiunto dei seguenti requisiti, pena l'inammissibilità della candidatura:

- Laurea vecchio ordinamento o Laurea specialistica o magistrale (3+2);
- cittadinanza italiana o possesso della cittadinanza di stati membri dell'Unione Europea;
  - età non inferiore agli anni 18;
  - non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;

Si precisa che i Formatori, al momento della presentazione della domanda dovranno dichiarare la pienadisponibilità e la compatibilità oraria a raggiungere la sede formativa ed accettare le condizioni previste dal presente avviso.

I predetti requisiti sono obbligatori pena l'inammissibilità della candidatura.

I requisiti verranno accertati sulla base del Curriculum Vitae in formato Europeo allegato alla domanda di partecipazione, nelquale dovranno essere indicate in modo chiaro le esperienze maturate con specifico riferimento a quanto previsto dal successivo art. 3.

L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o la decadenza dalla graduatoria o la revoca dell'incarico.

### Art. 3 Modalità per la partecipazione

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare, pena esclusione, la seguente documentazione, che sarà oggetto di valutazione da parte della Commissione:

1. L'Abstract (come da modello All. A), contenente la descrizione dell'esperienza nell'ambito dell'area o delle aree indicate. Il candidato dovrà garantire la paternità dell'Abstract, nonché l'originalità e titolarità di ogni diritto afferente all'elaborato, anche nel caso in cui si riferisca ad una esperienza che abbia coinvolto altre persone.
2. Le pubblicazioni, cui alla tab. b) art.4 (come da modello All. B);
3. Le esperienze professionali, di cui alle tab. c) art.4 (come da modello All. C);
4. Il candidato dovrà indicare nella domanda per quale corso (o corsi) intende candidarsi e tale indicazione dovrà comparire nell'oggetto della mail di candidatura unitamente al cognome enome del candidato;
5. Il candidato che volesse partecipare a più corsi dovrà presentare altrettanti abstract.

### Art. 4 Criteri di valutazione

La Commissione, nominata dal Dirigente scolastico dell'IIS "Severi-Guerrisi" di Gioia Tauro, attribuirà un punteggio globale massimo di 100 punti così suddivisi:

#### Tabella a) Valutazione dell'abstract (max 40 punti)

a1) coerenza della proposta rispetto alle Linee di indirizzo Nazionali e dell'Ambito;	fino a 10 punti
a2) presenza di azioni innovative	fino a 10 punti
a3) validità della programmazione e dell'articolazione delle ore in presenza, con riferimento al quadro teorico e metodologico	fino a 5 punti
a4) qualità dei materiali messi a disposizione	fino a 15 punti

#### Tabella b) Valutazione titoli di studio (max 20 punti)

b1) dottorato di ricerca coerente con le attività formative	5 punti (si considera solo un titolo)
b2) diploma di specializzazione, corso di perfezionamento, master di I e/o II livello di durata biennale coerenti con le attività formative	Fino a 5 punti (2,5 per ogni titolo)
b3) master universitari di I e/o II livello, corso di perfezionamento di durata annuale coerenti con le attività formative	fino a 5 punti (1 punto per ogni titolo)
b4) pubblicazioni coerenti con le attività formative	fino a 5 punti (1 punto per ogni pubblicazione)

#### Tabella c) Valutazione titoli professionali (max 40 punti)

c1) Esperienze come formatore documentate in progetti nazionali e/o internazionali su tematiche coerenti con le attività formative	fino a 15 punti (3 punti per ogni esperienza)
--	--

c2)	Incarichi di docenza in attività formative in presenza e online dirette al personale scolastico	fino a 10 punti (2 punti per ogni incarico)
c3)	Valutazione delle esperienze professionali inerenti il corso	fino a 15 punti (1 punto per ogni esperienza)

Verranno valutate solo le esperienze di cui siano dichiarati gli estremi dei contratti o della nomina, l'ente committente, l'oggetto e la durata (date di inizio e di fine), e comunque tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione. In caso di informazioni generiche e indefinite non sarà attribuito alcun punteggio. Verranno valutate inoltre le attività di formazione e/o ricerca nell'ambito della formazione docenti e/o dell'innovazione didattica in tematiche inerenti l'oggetto del bando. Al fine di valutare l'esperienza del candidato saranno presi in considerazione solo gli incarichi inerenti l'oggetto del bando.

Si precisa che:

- Verranno esclusi dalla graduatoria finale gli esperti il cui punteggio sarà inferiore a 60/100.
- I moduli verranno attivati solo in presenza di un numero minimo di 40 partecipanti.
- I corsi che saranno assegnati agli snodi formativi verranno resi noti soltanto dopo che i corsisti procederanno all'iscrizione.
- Il calendario verrà stabilito dalla direzione del corso e l'esperto sarà tenuto ad adeguarsi.
- A parità di punteggio verrà selezionato il candidato più giovane.

#### **Art. 5. Svolgimento delle attività**

Ai soggetti individuati dall'esito della presente selezione, sulla base della posizione in graduatoria e delle esigenze formative, potranno essere conferite attività di docenza nei corsi di formazione. L'incarico definirà il numero degli interventi, gli orari, oltre alle scadenze per la predisposizione dei materiali da utilizzare in modalità e-learning.

Le attività di docenza, in presenza, si svolgeranno presso gli snodi formativi dell'Ambito 11 Calabria: IIS "Severi-Guerrisi – Gioia Tauro, IIS " N. Pizi" - Palmi, IIS "G. Renda" - Polistena, IC Rizziconi, IIS " R. Piria" – Rosarno.

Le ore online, invece, verranno realizzate mediante l'utilizzo della piattaforma dell'Ambito.

Le attività oggetto degli incarichi, che verranno conferiti dall'IIS "Severi/Guerrisi" di Gioia Tauro, dovranno essere svolte tra Maggio e Dicembre 2017.

#### **Art. 6 Compensi**

Per lo svolgimento delle attività sopra descritte sarà riconosciuto un compenso onnicomprensivo fino a € 41,32 orarie per le ore di formazione in presenza e di € 25,82 per le ore di formazione online.

Sui compensi saranno applicate le ritenute previdenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Per gli esperti, non residenti nel luogo e/o titolari, nella sede di servizio dove si svolgerà l'attività di formazione, è previsto un rimborso per le spese documentate viaggio, vitto e alloggio, per un massimo di € 155,00 per corso tenuto, previa compilazione del modulo di richiesta da inoltrare alla scuola polo per l'autorizzazione.

Si precisa che la liquidazione del compenso previsto, debitamente documentato, avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione del budget assegnato a questa Istituzione Scolastica.

### **Art. 7 Domanda di ammissione**

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata in formato elettronico, insieme a tutta la documentazione necessaria alla valutazione prevista dall'art.4. Successivamente ai candidati selezionati saranno richiesti i documenti dichiarati in originale.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e integrazioni (modello allegato 1):

- a) nome e cognome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
- b) luogo e data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'UE;
- d) residenza;
- e) titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, dell'anno in cui esso è stato conseguito e della votazione riportata;
- f) gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza o di equiparazione del titolo di studio posseduto qualora detto titolo sia stato conseguito presso un Istituto scolastico straniero;
- g) godimento dei diritti politici;
- h) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- i) di essere idoneo al servizio al quale la selezione si riferisce;
- j) l'indirizzo di posta elettronica, che sarà l'unico canale di comunicazione utilizzato dal candidato e dall'IIS Severi/Guerrisi.

Ai sensi del predetto DPR n. 445/2000 le dichiarazioni rese dai candidati hanno valore di autocertificazione.

L'IIS Severi/Guerrisi si riserva di effettuare dei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai fini della partecipazione alla presente selezione pubblica.

Nel caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci troveranno applicazione le sanzioni penali di cui all'art. 76 del sopra citato DPR 445/2000.

Alla domanda (allegato 1), debitamente firmata (o digitalmente o scansionata con firma autografa), dovranno essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti, pena l'inammissibilità della candidatura:

1. copia curriculum vitae, in formato europeo, anch'esso debitamente firmato.
2. abstract contenente quanto previsto dall'articolo 4 tab. a).
3. elenco di ogni altro titolo valutabile previsto dalle tab. b) e c) art.4 del presente avviso pubblico.

La domanda dovrà essere inviata alla mail [rcis013003@istruzione.it](mailto:rcis013003@istruzione.it), con gli allegati 1 – A – B – C (predisposti in calce al presente avviso), corredato della documentazione suindicata, entro le ore **12,00 del giorno 19/04/2017** con il seguente oggetto: "Selezione esperto FORMATORE azioni formative ambito 11 Calabria, titolo del modulo, NOME E COGNOME DEL CANDIDATO".

Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato o in altro modo pervenute.

Le domande che risultassero incomplete non verranno prese in considerazione.

### **Art. 8 Commissione giudicatrice e valutazione comparativa dei candidati**

La Commissione giudicatrice è composta dal Dirigente Scolastico della scuola polo e dai D.s. delle scuole: IIS " N. Pizi" - Palmi, IIS "G. Renda" - Polistena, IC Rizziconi, IIS " R. Piria" - Rosarno, snodi formativi dell'Ambito 11 Calabria.

La Commissione di valutazione si riunirà alle ore 10:00 del giorno 21/04/2017 presso la sede dell'IIS "Severi-Guerrisi" di Gioia Tauro.

A seguito della valutazione svolta dalla Commissione di cui sopra, secondo le modalità di cui all'art. 4 del presente avviso, saranno successivamente pubblicate sul sito dell'IIS SEVERI/GUERRISI le graduatorie avverso le quali saranno esperibili gli ordinari rimedi amministrativi e giurisdizionali. Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate sul sito: [www.severiguerrisi.eu](http://www.severiguerrisi.eu).

#### **Art. 9 Validità della graduatoria**

Le graduatorie definitive avranno validità sino alla conclusione delle azioni formative e quindi fino al 23 dicembre 2017 e potranno essere estese ad eventuali progetti formativi aventi il medesimo oggetto.

In caso di proseguimento nell'affidamento del Piano di Formazione di ambito 11 da parte dell'Autorità competente, la graduatoria si intenderà automaticamente prorogata.

I candidati che risulteranno in posizione utile nella suddetta graduatoria potranno essere incaricati dall'IIS "Severi/Guerrisi" per la realizzazione delle attività descritte in premessa secondo il criterio di scorrimento della graduatoria.

Per ragioni di efficienza ed economia procedimentale, nonché per assicurare il miglior perseguimento dell'interesse dell'amministrazione ad ottenere un risultato di elevato livello, potranno essere conferiti più incarichi allo stesso prestatore d'opera, compatibilmente con le esigenze organizzative.

#### **Art. 10 Affidamento degli incarichi**

Il conferimento degli incarichi è subordinato alle disposizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001 e ad una richiesta di disponibilità all'esperto, che potrà avvenire tramite posta elettronica. La definizione delle condizioni contrattuali specifiche che, in ogni caso, saranno commisurate all'impegno richiesto, avverrà al momento del conferimento dell'incarico.

Per i materiali prodotti a seguito dell'espletamento dell'incarico, si applicano le disposizioni di cui all'art. 11, L. n. 633 del 22 aprile 1941 "Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi al suo esercizio" e le disposizioni relative al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" per l'utilizzo degli stessi.

Gli esperti a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal D.P.R. n.62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, in attuazione dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", pena la risoluzione dell'incarico stesso.

#### **Art. 11 Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico, Prof. Giuseppe Gelardi, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale, dipendente e non, ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca.

#### **Art. 12 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del DLGS 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva.

Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

**Art. 13 – Pubblicità**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet della Scuola Polo dell'Ambito 11 Calabria [www.severiguerrisi.eu](http://www.severiguerrisi.eu), sul sito Internet dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, ed inviato per posta elettronica a tutte le Scuole della provincia, con richiesta di pubblicazione sul proprio sito web.



Il Dirigente Scolastico  
Scuola Polo per la formazione Ambito Territoriale n°3 Reggio Calabria  
Calabria Ambito 11  
Prof. Giuseppe Gelardi

Si allegano in calce le UU.FF. del Piano per la Formazione dei Docenti 2016/2019 dell'Ambito 11 Calabria.

## UF 1

### TEAM TEACHING

#### AZIONE 4.1

### AUTONOMIA ORGANIZZATIVA E DIDATTICA

#### PRIORITÀ RAV

Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane

#### PROCESSI RAV

Favorire il più possibile la collaborazione tra docenti per rendere più efficace l'apprendimento.

#### DESCRIZIONE

Il team teaching è l'insegnamento di gruppo che, valorizzando le specifiche competenze individuali, si pone in netta antitesi al lavoro individualistico e fa leva sulla collaborazione dei docenti ai fini della progettazione della ricerca, dell'organizzazione didattica, della strutturazione delle diverse tipologie delle prove di verifica, dei criteri di valutazione, della gestione dei gruppi di studio. La metodologia del team teaching implica la presenza di un'organizzazione di orario flessibile, aggregazioni variabili di alunni, un'organizzazione per moduli e si rivolge ad alunni sia di classi parallele, sia verticalizzate.

#### METODOLOGIA

Gli interventi dovranno tener conto delle specificità presenti nella rete delle scuole dell'ambito. Si dovranno affrontare le azioni attraverso una didattica partecipata e attiva, orientata alla cooperazione tra docenti e proiettata verso nuovi ambienti di apprendimento, secondo l'organizzazione decisa dall'ambito.

#### OBIETTIVI

##### Conoscenze:

- Flessibilità organizzativa
- Didattica modulare

##### Competenze:

- Progettazione nell'ambito dell'autonomia
- Promuovere forme di leadership educativa favorendo il lavoro collaborativo tra gli insegnanti
- Sperimentare ed implementare modelli organizzativi e di gestione degli spazi innovativi anche finalizzati a nuove modalità di lavoro d'equipe

##### Abilità:

- Lavorare in equipe per progettare e valutare per competenze

**TARGET:** Docenti di ogni ordine e grado

**NUMERO DI CORSI:** 2

Formazione in presenza (lezioni teoriche, attività laboratoriali, ....)	8 h
Formazione a distanza (lezioni teoriche, attività laboratoriali, ....)	
Lavoro in piattaforma	4 h
Webinar o attività equivalente	4 h
	<b>Tot</b> 8 h
Sperimentazione didattica documentata e ricerca/azione	4 h
Approfondimento personale e/o collegiale	3 h
Produzione elaborato finale	2 h
	<b>Totale</b> 25 h