



ISTITUTO COMPRENSIVO DELIANUOVA
Con Sezioni Associate di Scido - Cosoleto - Sitizano

Via Carmelia, snc - 0966/963265 - fax 0966/963263
E-mail: rcic817006@istruzione.it – e-mail certificata: rcic817006@pec.istruzione.it
C.F. 91006720808 – C.M. RCIC817006 – URL: icdelianuova.gov.it
89012 DELIANUOVA (RC)



PIANO DI FORMAZIONE TRIENNALE

AA. SS. 2016-17, 2017-18, 2018-19

Il Collegio dei Docenti

- **VISTO l'art.1 della Legge 13 Luglio 2015 n. 107,**

commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale;

commi da 70 a 72: Reti tra istituzioni Scolastiche;

commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo, in particolare il comma 124 – ***“ la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell'ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente;***

“Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa”

- **VISTO** che il Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento di cui al DPR n.80/2013 – “Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione”
- **VISTO** che il Piano Nazionale di Formazione per la realizzazione di attività formative, adottato ogni tre anni con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – comma 124 L.107/2015
- **VISTA** la Nota MIUR prot. n. 2805 dell'11/12/2015 – Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa – Piano di Formazione del personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne: “La L.107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale”
- **VISTA** la Nota MIUR prot. 000035 del 07/01/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del Piano Triennale per la formazione del personale
- **VISTI** gli art. dal 63 al 71 del CCNL 29/11/2007 recanti disposizioni per l'attività di aggiornamento e formazione dei docenti

- **CONSIDERATO** che la formazione e l'aggiornamento fanno parte della funzione docente (art.24 CCNL 24.07.2003)
- **ESAMINATE** le linee d'indirizzo contenute nella direttiva annuale del ministero;
- **PRESO ATTO** dei Corsi organizzati dall'istituto, dal MIUR, dall'USR Calabria, da altri Enti territoriali e istituti
- **TENUTO CONTO** dei processi di riforma e innovazione in atto che stanno profondamente modificando lo scenario della scuola;
- **ESAMINATE** le necessità di formazione emerse per il triennio scolastico 2016/17, 2017/18, 2018/19 e le conseguenti aree d'interesse;
- **CONSIDERATO** che il Piano Triennale di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi

PREMESSA

Il Piano triennale di formazione e aggiornamento del personale docente è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale. Le priorità di formazione che la scuola intende adottare riflettono le Priorità, i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.

I bisogni formativi emersi dal RAV evidenziano la necessità di una formazione centrata sulle competenze in:

- Lingua Inglese;
- Inclusione – BES – DSA – Handicap;
- Competenze digitali (dematerializzazione, protocollo informatico, Registro elettronico, Lim, TIC)
- Sicurezza;
- Valutazione formativa e curricolare verticale;
- Certificazione delle Competenze.

L'Istituto si impegna ad organizzare, sia singolarmente che in Rete con altre scuole, corsi di formazione che concorrano alla formazione sulle tematiche sopra esplicitate, garantendo la crescita professionale degli insegnanti, con l'obiettivo di migliorare la qualità degli interventi didattici ed educativi.

Le attività formative dovranno essere articolate in "Unità Formative". Le Unità Formative devono indicare la struttura di massima del percorso formativo, con le attività in presenza, ma anche tutti quei momenti che contribuiscono allo sviluppo delle competenze professionali (formazione a distanza, ricerca/azione, lavoro in rete, approfondimento personale e collegiale, documentazione, progettazione). In termini di ore la misura minima di formazione che ciascun docente dovrà

certificare a fine anno, è di 25 ore di formazione annuale. L'Unità Formativa viene riconosciuta e acquisita tenendo conto delle diverse attività svolte, purché documentabili all'interno del quadro progettuale della scuola nel **portfolio personale del docente** e portate a conoscenza della scuola di appartenenza, che si impegna a valorizzarle in diversi modi, così da ricondurle ad un investimento per l'intera comunità professionale.

Il **portfolio**, pertanto, potrebbe essere utilizzato dai Dirigenti Scolastici per l'assegnazione dell'incarico triennale e per l'assegnazione del Bonus docenti.

Oltre alle attività d'Istituto, è prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente ma in piena aderenza al RAV, al Piano di Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica.

Un progetto efficace di innovazione strutturale e curricolare del sistema scolastico non si realizza senza i docenti, ovvero senza la loro partecipazione e condivisione. Valorizzare il lavoro docente e l'ambiente scolastico come risorsa per la didattica, significa favorire la comunicazione tra docenti, diffondere la conoscenza di significative pratiche didattiche, con scambio di esperienze e pianificazione dei programmi di intervento per giungere, infine, alla valutazione del progetto formativo promosso collegialmente. In sostanza, ciò significa **trasformare la nostra scuola in Laboratori di Sviluppo Professionale per tutto il personale**.

Il Piano rappresenta un supporto utile al raggiungimento di obiettivi trasversali attinenti la qualità delle risorse umane ed è pertanto un'azione tendente a migliorare il clima nell'organizzazione, per creare condizioni favorevoli al raggiungimento degli obiettivi del PTOF, oltre che al tentativo di dare corpo ad attività di confronto, di ricerca e sperimentazione previste dall'Autonomia.

FINALITA' E OBIETTIVI DEL PIANO

- Acquisire conoscenze utili al miglioramento del rapporto educativo ed alla facilitazione degli apprendimenti, oltre che a riflettere sui vissuti e sulle pratiche didattiche;
- Favorire il rinforzo della motivazione personale e della coscienza/responsabilità professionale;
- Migliorare la comunicazione tra i docenti, aumentando contestualmente conoscenza e stima reciproca;
- Fornire occasioni di apprendimento e aggiornamento dei contenuti delle discipline in vista della loro utilizzazione didattica.

Il presente Piano Triennale di Formazione e Aggiornamento tiene conto delle linee generali indicate dal MIUR, finalizzate al miglioramento continuo e si avvarrà di corsi organizzati dall'USR, da altri enti territoriali o istituti, delle iniziative progettate dall'Istituto, autonomamente o in rete con altre scuole.

Nel corso del triennio di riferimento, i docenti hanno proposto l'organizzazione delle seguenti attività formative che sono qui specificate:

ATTIVITA' FORMATIVA	PERSONALE COINVOLTO	PRIORITA' RAV
Certificazione delle competenze	PERSONALE DOCENTE	Valutazione (2)
Dematerializzazione e protocollo informatico	PERSONALE ATA	Piano Nazionale Scuola Digitale
Inclusione Bes - Dsa – Handicap	DOCENTI	Recupero e Potenziamento (1)
Lingua Inglese	DOCENTI	Recupero e Potenziamento (1)
Registro elettronico	DOCENTI	Valutazione (2)
Sicurezza	DOCENTI E ATA	Sicurezza
Tic – Lim	DOCENTI	Recupero e Potenziamento (1)
Valutazione formativa e curricolo verticale	DOCENTI	Recupero e Potenziamento e INVALSI (1 e 2)

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Adriana Labate

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ex art. 3, c. 2 del D.Lgs n. 39/93



ISTITUTO COMPRESIVO DELIANUOVA
Con Sezioni Associate di Scido - Cosoleto - Sitizano

Via Carmelia, snc - 0966/963265 - fax 0966/963263
E-mail: rcic817006@istruzione.it – e-mail certificata: rcic817006@pec.istruzione.it
C.F. 91006720808 – C.M. RCIC817006 – URL: icdelianuova.wc.lt
89012 DELIANUOVA (RC)



PIANO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO
a.s. 2016/2017

La legge 107/2015 propone un nuovo quadro di riferimento per lo sviluppo professionale di tutti gli operatori della scuola, in particolare per quanto concerne la formazione del personale docente. Nel dettaglio al comma 124 si legge: “nell'ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente, la formazione in servizio dei docenti di ruolo e' obbligatoria, permanente e strutturale”.

Quindi per assicurare qualità al percorso formativo degli alunni è necessario assicurare qualità all'agire educativo e didattico degli insegnanti dentro la classe. **Sono gli insegnanti a fare la qualità della scuola.**

Le attività di formazione sono definite in coerenza con il piano triennale dell'offerta formativa.

Il Piano di formazione e aggiornamento, che tiene conto delle risultanze del RAV, deve puntare alla valorizzazione del personale docente ed ATA.

Le attività di formazione e di aggiornamento proposte dai docenti di questo Istituto sono ispirate ai seguenti **criteri**:

- **arricchimento professionale**
- **necessità di promuovere la cultura dell'innovazione e di sostenere i progetti di ricerca e di sperimentazione**
- **proposta di iniziative sulla base dell'analisi delle esigenze formative dei docenti che vengono periodicamente monitorate**
- **attenzione e sostegno alle diverse attività di autoaggiornamento**
- **l'attività di formazione e di aggiornamento rivolta anche al personale amministrativo ed ai collaboratori scolastici al fine di migliorare il servizio;**
- **l'attività di formazione e di accoglienza dei nuovi docenti o dei docenti neoimmessi**

Durante l'anno scolastico 2016/2017, i percorsi formativi finalizzati al miglioramento della professionalità teorico – metodologico e didattica e amministrativa riguarderanno:

- **l'innovazione tecnologica-** con il completamento del corso di preparazione sul Registro elettronico, (7 e 8 settembre 2016 – 30 gennaio 2017) per i docenti della scuola primaria e secondaria di grado
- **La sicurezza nei luoghi di lavoro,** secondo quanto disposto dal decreto legislativo 81/ 2008, con due moduli di 3 incontri ciascuno, il cui formatore sarà l'ing. Michele Tigani. Il primo modulo formativo è fissato nei giorni 16 e 23 febbraio, 2 marzo dalle ore 15.00 alle ore 19,00, a cui parteciperanno trenta docenti, sorteggiati nel collegio del 21 novembre 2016 e sei del personale ATA. Alla fine del corso verrà rilasciato l'attestato di partecipazione.
- **Uso delle tecnologie informatiche.** A tal proposito, attraverso un questionario pubblicato sul sito della scuola, si è provveduto ad rilevare i bisogni formativi di tutti i docenti dell'Istituto. Dalle schede di rivelazione è emerso che più di 20 docenti necessitano di corso di informatica di

base/intermedio. Si attendono istruzioni da parte dell'istituto Renda di Polistena (scuola capo fila della rete di scopo avente come finalità l'attivazione di corsi di formazione) per rispondere nella maniera più adeguata a tali esigenze formative.

Per quanto riguarda la definizione delle Linee del PTOF per l'a.s. 2016/2017 nel collegio del 9 settembre 2016, sono stati approvati con delibera n° 3, quali attività di aggiornamento, alcuni incontri sulla valutazione formativa e curricolo verticale; prevenzione e contrasto ai fenomeni di bullismo, cyberbullismo, violenza minorile con la presenza di esperti in materia, polizia postale, forze dell'ordine, psicologi, ecc...

Per quanto riguarda il disagio minorile si terrà un convegno, sulle patologie della sfera affettiva e comportamentale al quale saranno invitati anche i genitori e che vedrà la partecipazione del Garante per l'Infanzia e l'Adolescenza della Regione Calabria dott. Marziale.

Inoltre, le proposte di formazione che quotidianamente arrivano a scuola, se ritenute interessanti per le caratteristiche del nostro istituto, saranno segnalate ai docenti e copia dei programmi di formazione saranno pubblicati sul sito del nostro Istituto.

Sono state segnalate anche numerose opportunità di auto-aggiornamento da svolgere presso Associazioni, università ed online, a cui ci si può iscrivere pagando con la Carta del docente.

Al presente piano si allegano una serie di tabelle riassuntive delle attività di formazione dei docenti, del Personale della Segreteria ed ATA.

Corsi di Formazione effettuati a.s. 2016/2017 (aggiornati a maggio 2017)

Docenti per Ordine di Scuola	P.N.S.D. priorità R.A.V. 1 competenze B macroarea 2			SICUREZZA nei luoghi di lavoro D.lgs 81/2008					Registro Elettronico	Didattica	
				Addetto prevenzione e protezione incendi		Addetto di primo soccorso		Responsabile della Sicurezza	Formazione specifica dei lavoratori a rischio medio		priorità R.A.V. 2 competenze B macroarea 2
Secondaria	4 docenti	1	18 ore	5 docenti	16 ore	3 docenti	16 ore	Tutti i docenti per un totale di 12 ore	Tutti i docenti per un totale di 8 ore	Apprendimento inclusivo della comprensione priorità R.A.V. 1 competenze C macroarea 2	
		2	18+6 ore								
		1	18+8 ore								
Primaria	5 docenti	2	18 ore	4 docenti	16 ore	8 docenti	16 ore	1 docente	32 ore	1 docente	61 ore
		2	18 + 8 +6 ore							1 docente	40 ore
		1	24 + 8 ore								
Infanzia	3 docenti	1	18 + 8 +6	3 docenti	16 ore	4 docenti	16 ore				
		2	18 ore								
Seminario di Formazione per Tutor dei Docenti Neoassunti						Secondaria 1 Docente					
Seminario di Formazione per Tutor dei Docenti Neoassunti						Primaria 1 Docente					
Corsi del D.S.						<ul style="list-style-type: none"> E- leadership (online, organizzato dall'USR, progetto Dirigenti Innovativi) E- leadership: le competenze digitali dei Dirigenti Scolastici nella scuola ad alta densità tecnologica (I.S. "Nostro" Villa S.G. per 36 ore in presenza) Formazione per Dirigenti Scolastici distribuiti per Nuclei Tematici (promosso dall'USR per 25 ore I.S. "N.Pizi" Palmi) 					

Corsi di Formazione non ancora iniziati o in itinere a cui si sono iscritti tutti i docenti a.s. 2016/2017

aggiornati a maggio 2017

Ambito11 (Scuola Polo Severi-Gioia Tauro)			Reggio Calabria Bullismo e Cyberbullismo	Isritti ad entrambi i corsi (Severi e Reggio)	Dislessia Amica 40 ore online	Rete di scopo
Secondaria	N.	13	10	9	11	3
Primaria	N.	32	16	24	20	2
Infanzia	N.	14	1	1	/	/

Tot. 64 Docenti

Inoltre, il nostro istituto, è stato promotore di due eventi formativi, organizzati dalla Dirigente, che vengono qui di seguito illustrati:

LO SVILUPPO PSICO-EVOLUTIVO TRA SALUTE E MALATTIA

RICONOSCERE I SEGNALE DEL DISAGIO PER OPPORTUNE STRATEGIE D'INTERVENTO



INTRODUZIONE e SALUTI

Adriana Labate

Dirigente Scolastico I.C. Delianuova

Francesco Rossi

Sindaco Comune di Delianuova

Arcangelo Carbone

Segretario CISL - Scuola
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Eva Raffaella Nicolò

Coordinatrice Consulta Scolastica
del Garante per l'Infanzia e l'Adolescenza
Regione Calabria

RELATORI

Mons. Bruno Cocolo

Dir. Ente Morale "Fam. Germanò"
«Il disagio minorile tra disgregazione delle famiglie e patologie della sfera cognitiva ed affettiva»

D.ssa Loredana Franzè

Psicologa e Psicoterapeuta
«L'adolescenza nel ciclo di vita di oggi:
il sintomo come richiesta di aiuto»

www.deltanet.it

Convegno formativo (per docenti e genitori) dal titolo: *“Lo sviluppo psico-evolutivo tra salute e malattia: riconoscere i segnali del disagio per opportune strategie di intervento”*

Esso ha riscosso notevole successo, registrando una vasta affluenza di pubblico (genitori ed anche numerosi insegnanti provenienti da altre scuole del comprensorio), grazie non solo al prestigio dei relatori (tra i quali basti citare Mons. Bruno Cocolo, Direttore dell'Ente Morale "Germanò" di Oppido M. e la D.ssa Loredana Franzè, Psicologa e Psicoterapeuta) ma soprattutto al tema del *disagio minorile tra disgregazione delle famiglie e patologie della sfera cognitiva e affettiva*, argomento di grande attualità, che riguarda oltre che il mondo della scuola, l'intera struttura complessiva della società.

GIOVEDÌ 16 MARZO 2017 - Ore 14,30
Sala prove Orchestra - Sede Ass. "Nicola Spadaro" - DELIANUOVA

Convegno formativo (per docenti e genitori) sul tema *“Bullismo e cyberbullismo: Navigare sicuri su internet – Accendi la consapevolezza, connetti la testa... per un web sicuro”*.

La manifestazione, patrocinata dal Comune di Delianuova, dal Comitato deliese della Croce Rossa e dall'AGE Associazione Italiana Genitori, è stata organizzata con lo scopo di sensibilizzare le famiglie su questa tematica di scottante attualità. Si è trattato di un vero e proprio incontro formativo, rivolto principalmente ai genitori degli alunni della scuola secondaria di I grado, che ha visto la partecipazione della D.ssa Isabella Ripepi, Psicologa del CTS (Centro Supporto Territoriale) di Villa San Giovanni, del Dr. Antonio Battaglia e della D.ssa Anna Curcuruto, rispettivamente Ispettore Capo e Assistente Capo della Polizia Postale



ISTITUTO COMPRESIVO DELIANUOVA



SEMINARIO

Bullismo e Cyberbullismo: Navigare Sicuri su Internet

“Accendi la consapevolezza, connetti la testa ... Per un Web sicuro!”

Incontri di salute

Francesco ROSSI
Sindaco di Delianuova

Mons. Bruno COCOLO
Parroco di Delianuova

Dott.ssa Maria ZAMPOGNA
Presidente AGE sezione Delianuova

Relatori

Dott.ssa Isabella RIPEPI
Psicologa clinica, Psicoterapeuta cognitivo - comportamentale
in formazione specialistica

“La psicologia in azione dal bullismo al cyberbullismo, aspetti di prevenzione e intervento”

Dott. Antonio Battaglia
Ispettore Capo Polizia Postale

Dott.ssa Anna Curcuruto
Assistente Capo Polizia Postale

“Aspetti legali e normativi del contrasto al cyberbullismo”

Moderatrice
Dott.ssa Adriana LABATE

Mercoledì 21 Giugno
Ore 16,30 - 19,00

**Teatro “G. Vocisano”
Delianuova (RC)**

con il patrocinio





Formazione Personale di Segreteria ed A.T.A.

anno scolastico 2016/2017

FORMAZIONE	
10 Personale ATA	Corso sulla Sicurezza h12
Personale di Segreteria	
1	1. Corso sulla Sicurezza h12 2. Gestire in sicurezza le reti, l'HW e il SW della scuola 36 I.C. Villa S.G 3. Le nuove tecnologie a supporto della gestione dei servizi pubblici l'E-management h. 30 I.I.S. Nostro Villa S.G.
1	Corso sulla Sicurezza h12 Team Digitale h36 I.I.S. Nostro Villa S.G.
1	Corso sulla Sicurezza h12 Team Digitale h36 I.I.S. Nostro Villa S.G.

PROGRAMMAZIONE PIANO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

a.s. 2017/2018

Tabella programmazione Piano di Formazione Annuale 2017/2018					
Corso	Personale coinvolto	Ente erogatore	Prorità R.A.V.	Competenze	Macroaree
PNSD	Animatore Digitale, Team per l'Innovazione ed altri docenti	U.S.R	1	B	2
Da Definire	Dirigente Scolastica	MIUR, USR, Nuclei Tematici Territoriali			
Metodologie Didattiche Innovative	Docenti	USR, Ambito 11, Rete di Scopo, Scuole, Enti, Associazioni accreditate	1	B	
Competenze Digitali e Nuovi Ambienti per l'Apprendimento	Docenti	USR, Ambito 11, Rete di Scopo, Scuole, Enti, Associazioni accreditate	1	B	2
Competenze Linguistiche	Docenti	Rete di scopo, Scuole, Enti, Associazioni accreditate	1	B	1
Coesione sociale, prevenzione del Disagio Giovanile	Docenti, genitori, personale scolastico	Ambito 11, Scuole, Enti, Associazioni accreditate, IC Delianuova	1	C	3
Certificazione delle Competenze	Docenti	USR, Ambito 11, Rete di Scopo, Scuole, Enti, Associazioni accreditate	2	B	2
Formazione Neoassunti e Tutor	Docenti	MIUR, USR			

PROGRAMMAZIONE PIANO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

a.s. 2018/2019

Tabella riassuntiva Piano di Formazione Annuale 2018/2019					
Corso	Personale coinvolto	Ente erogatore	Prorità R.A.V.	Competenze	Macroaree
PNSD	Animatore Digitale, Team per l'Innovazione ed altri docenti	U.S.R	1	B	2
CORSO SU METODOLOGIE DIDATTICHE INNOVATIVE	DOCENTI	USR, Ambito 11, Rete di Scopo, Scuole, Enti, Associazioni accreditate	1	B	2
Competenze Digitali e Nuovi Ambienti per l'Apprendimento	Docenti	USR, Ambito 11, Rete di Scopo, Scuole, Enti, Associazioni accreditate	1	B	2
Da Definire	Dirigente Scolastica	MIUR, USR, Nuclei Tematici Territoriali			
Da Definire	Docenti	USR, Ambito 11, Rete di Scopo, Scuole, Enti, Associazioni accreditate			